AKTIONSLÆRING

– FLEKSIBLE DESIGN FOR KOBLING MELLEM HANDLING OG LÆRING

To konferencedage om tilgange til aktionslæring
torsdag den 8. og fredag den 9. november 2012
på VIA UC, Hedeager 2, 8200 Aarhus N

CLOU

VIA UNIVERSITY COLLEGE

AKTIONSLÆRING

– FLEKSIBLE DESIGN FOR KOBLING MELLEM HANDLING OG LÆRING, TO KONFERENCEDAGE OM TILGANGE TIL AKTIONSLÆRING.

KONFERENCEN HENVENDER SIG TIL
Ledere, undervisere, konsulenter, koordinatorer og diplomstuderende med praktisk eller teoretisk interesse i kompetence- og organisationsudvikling.

Videncenter for Ledelse og Organisationsudvikling (CLOU) – VIA UC inviterer i samarbejde med Benedicte Madsen Psykologisk Institut Aarhus Universitet, Professionsinstitut for Ledelse og Organistionsudvikling (KLEO) – UCC og konsulentfirmaerne Ambios og Cubion til konference om aktionslæring på VIA UC Århus. Alle arrangører har væsentlige erfaringer med Aktionslæring/Action Learning.

Konferencen tegner et billede af det AL-landskab, som i teori og praksis er udviklet på dansk grund i løbet af de seneste tiår. Gennem workshops tilbydes deltagerne nærkontakt med et bredt udvalg af konkrete tilgange til AL som metode til kompetence- og organisationsudvikling.
Konferencen giver desuden mulighed for sparring på egne ideer og projektforløb.

DAG 1 – TORSDAG 8. NOVEMBER 2012
KL. 10.00-17.00

Kl. 09.30 **Ankomst m kaffe/brød, frugt**

Kl. 10.00 **Velkomst – program for dagene**
v. Birgit Ryberg Centerleder for CLOU – VIA UC

Kl. 10.15 **Det danske AL-landskab gennem 20 år**
v. Benedicte Madsen, Psykologisk Institut Aarhus Universitet
I aktionslæring, eller Action Learning, arbejdes der med en systematisk vekselvirkning mellem handling (aktion) og reflekteret læring, typisk med henblik på kompetence-, ledelses- og/eller organisationsudvikling. Internationalt set har AL længe været kendt og skattet, oprindeligt inspireret af englænderen Reg Revans (1907-2003). I 1990'erne begyndte metoden så småt at finde anvendelse i Danmark. Siden er nye traditioner og design-varianter kommet til. I dag ser vi et særdeles broget landskab med mange forskellige bud på, hvilke målgrupper man henvender sig til, og hvad metoden mere præcist egner sig til. Oplægget vil give en oversigt over dette landskab.

11.15-12.00 **Networking**

12.00-13.00 **Frokost**

13.00-15.30 **Workshops 1. runde** (2. runde fredag)
Hver workshop repræsenterer erfaringer med en bestemt metodisk tilgang til Aktionslæring.

Workshop 1: Strategisk aktionslæring
Konsulenthuset Cubion og Petrina Knowles (HR Development Director i Carlsberg) introducerer til Strategisk Aktionslæring. En innovativ kompetence- og organisationsudviklingsmodel, udviklet på baggrund af et af Mærsks lederudviklings programmer. Workshoppen introducerer kernebegreberne, læringsfilosofien og det virtuelle processtøtteværktøj, der ligger til grund for denne tilgang.
Strategisk Aktionslæring har skabt merværdi for medarbejdere og organisation ved at udfordre den mere klassiske Business Driven Action Learning gennem opmærksomheds-punkter som: læringsmål over for resultatmål, inddragelse af nærmeste leder samt værdien af et virtuelt processtøtteværktøj, der hjælper deltagerne og organisation med at holde retning, sikre progression og fastholde deltagernes nye læring.
Oplæg og workshop v. Petrina Knowles, Susan Starbæk Nielsen og fra Konsulenthuset Cubion Hanne Møller og Maria Nyborg Matthiesen, www.cubion.dk

”Enhver erfaring skaber bevægelse. Men det er ikke nok at insistere på nødvendigheden af handling og erfaring, for alt afhænger af erfaringernes kvalitet. Det gælder også den læring, der er resultatet af handlingerne.”
John Dewey, i Experience and Education (1938)

Workshop 2. Kapacitetsopbygning med aktionslæring
Denne workshop præsenterer erfaring fra ledere, der står i spidsen for at udvikle egen praksis med aktionslæring. Lederne har taget en aktionslæringskonsulentuddannelse, hvor de har omsat konkrete aktionslæringsværktøjer til konkret udvikling. Workshoppen giver indsigt i det særlige fokus på kapacitetsopbygning af ledere, hvor de med aktionslæring som metode igangsætter udvikling i og af praksis i spændet mellem strategi og konkrete indsatsområder. Konferencedeltagerne inviteres til fælles drøftelse af AL metoden og videreudvikling af kapacitetsopbygning af AL.
Oplæg og workshop v. Hans-Henrik Grieger og Jonas Kold Dhyrbye, konsulentfirmaet Ambios. www.ambios.dk

Workshop 3: Aktionslæring i et deltagerperspektiv
I denne workshop præsenteres KLEO – UCC’s aktionslæringsmetode med fem faser og der gives konkrete praksiserfaringer med at videnbasere, raffinere og innovere kerneydelsen især i skoler og dagtilbud.
Workshoppen sætter fokus på, hvad der er på spil i deltagernes interaktion, når målet er læring og innovation i forhold til professionspraksis. Sammen udforskes hæmmere og fremmere for læring i det kollegiale fællesskab
Workshoppen giver indblik i, hvordan man kan skabe gode forudsætninger for aktionslærings virke i egen organisation.
Oplæg og workshop v. Malene Ringvad, Trine Schloss Pedersen og Jytte Vinther Andersen, KLEO – UCC. www.ucc.dk

Workshop 4: Real Life and Close up – forretningsdrevet aktionslæring på 100 timer
Gennem 10 år har Action Lab arbejdet med aktionslæring i større danske virksomheder, bl.a. Novo Nordisk, Lundbeck, Danske Bank, Grundfos m. fl. Erfaringerne med at kombinere læring/refleksion med løsning af reelle forretningsudfordringer blev de første år gjort i længerevarende, mere klassiske forløb. Efter stigende efterspørgsel fra virksomhederne er de fleste forløb efterhånden ”trimmet” til 100-timers forløb, hvor aktionslæringsgrupper arbejder intensivt frem mod præsentation af løsninger for topledelsen. Workshoppen vil stille skarpt på, hvordan det er muligt at opretholde meningsfulde aktionslærings- og refleksionsprocesser i komprimerede sammenhænge.
Oplæg og workshop v. Geert Egger, Action Lab A/S. www.actionlab.biz

Workshop 5: Aktionslæringens DNA i praksis
Workshoppen inddrager erfaringer med aktionslæringsforløb for alle ledelsesteam i en kommune. Aktionslæringen har tjent det dobbelte formål at udvikle teamene og at fremme en inkluderende praksis.
Workshoppen giver indsigt i en særlig VIA-model og dens konkrete anvendelse i organisatoriske og ledelsesmæssige sammenhænge. Konferencedeltagerne inviteres til fælles kritisk undersøgelse af metoden og dens anvendelse med henblik på videreudvikling.
Oplæg og workshop v. Marianne Thrane og Kirsten Bro, CLOU – VIA UC. www.viaclou.dk

15.45-17.00 **Aktionslæring i praksis**
Mulighed for deltagelse i sparring på deltagernes faktiske eller potentielle aktionslæringsforløb ved arrangørerne

DAG 2 – FREDAG 9. NOVEMBER 2012
KL. 09.30-15.30

09.00-09.30 **Velkommen til dag 2 m kaffe og brød**

09.30-12.00 **Er aktionslæring ”det nye sort”?**
I små korte oplæg spidsformuleres essenser fra forskellige tilgange til aktionslæring og der lægges op til refleksion og drøftelse af muligheder og begræsninger i anvendelse af aktionslæring.

12.00-13.00 **Frokost**

13.00-15.30 **2. runde workshop** (se oversigt fra dag 1)
Afrunding i workshops med perspektivering og tak for denne gang!

Tid til fordybelse

VIDEREUDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Sted
VIA University College, Hedeager 2, 8200 Aarhus N

Tid
Torsdag den 8. november og fredag den 9. november 2012
Det er muligt kun at deltage én dag.

Pris
Begge dage kr. 1900,-
Én dag kr. 1.200,-

Målgruppe
Ledere, undervisere, konsulenter, koordinatorer og diplomstuderende med praktisk eller teoretisk interesse i kompetence- og/eller organisationsudvikling

Tilmelding
Tilmeld dig online her eller på www.viauc.dk/konferencer senest den 5. oktober 2012.
Faktura sendes efter tilmeldingsfristens udløb.

Overnatning
Hvis du har brug for overnatning i Aarhus, kan du finde mange muligheder på nettet. Der er City Sleep-in i Aarhus Centrum, bed-and-breakfast samt flere hoteller.

Kontakt
Pædagogisk konsulent Marianne Thrane
e-mail: math@viauc.dk, tlf. 8755 1827

Konferencesekretær Susanne Kaae
e-mail: konferencer@viauc.dk, tlf. 8755 1874

Konferencesekretariat
VIA University College
Videreuddannelse og Kompetenceudvikling
Hedeager 2
8200 Aarhus N

Konferencen er tilrettelagt i samarbejde med Konsulenthuset Cubion, konsulentfirmaet Ambios, Benedicte Madsen Psykologisk Institut Aarhus Universitet og KLEO – UCC.

CUBION AMBIOS AARHUS UNIVERSITET Professionshøjskolen UCC

CLOU, Center for Ledelse og Organisationsudvikling, er et videncenter i VIA University College. Centret etablerer udviklingsprogrammer og udviklingsprojekter - og medvirker til at igangsætte og bistå konkrete udviklingsinitiativer. Centret indgår i udviklingsforløb med ledelser og organisationer, og centret skaber på denne måde indsigt og erfaringer med henblik på at kunne formidle viden om praksis, for praksis. www.viaclou.dk

Hos Højskolen for Videreuddannelse og Kompetenceudvikling, VIA University College finder du diplomuddannelser og kurser, der kombinerer teori med praksis og klæder dig fagligt på til jobbet. Vi tilbyder skræddersyet efter- og videreuddannelse som supplement til vores faste udbud. Du finder os i hele Region Midtjylland. Læs mere på www.viauc.dk/videreuddannelse